

■ Beitragssatzentwicklung in der Sozialversicherung 1970 – 2021

Jahr	Rentenversicherung	Krankenversicherung ¹⁾	Arbeitslosenversicherung	Pflegeversicherung	Gesamt ²⁾
1970	17,0	8,2	1,3		26,5
1975	18,0	10,4	2,0		30,4
1980	18,0	11,4	3,0		32,4
1985	19,2	11,8	4,1		35,1
1990 ³⁾	18,7	12,6	4,3		35,6
1995	18,6	13,2	6,5	1,0	39,3
2000	19,3	13,6	6,5	1,7	41,1
2001	19,1	13,6	6,5	1,7	40,9
2002	19,1	14,0	6,5	1,7	41,3
2003	19,5	14,3	6,5	1,7	42,0
2004	19,5	14,2	6,5	1,7	41,9
2005	19,5	14,2 ⁴⁾	6,5	1,7 ⁵⁾	41,9
2006	19,5	14,2 ⁴⁾	6,5	1,7	41,9
2007	19,9	14,8 ⁴⁾	4,2	1,7	40,6
2008	19,9	14,9 ⁴⁾	3,3	1,95 ⁶⁾	40,1
2009	19,9	14,9 ⁴⁾⁷⁾	2,8	1,95	39,6
2010	19,9	14,9 ⁴⁾⁸⁾	2,8	1,95	39,6
2011	19,9	15,5 ⁴⁾⁹⁾	3,0	1,95	40,4
2012	19,6	15,5 ⁴⁾⁹⁾	3,0	1,95	40,1
2013	18,9	15,5 ⁴⁾⁹⁾	3,0	2,05	39,45
2014	18,9	15,5 ⁴⁾⁹⁾	3,0	2,05	39,45
2015	18,7	14,6 + 0,9 ¹⁰⁾	3,0	2,35	39,55
2016	18,7	14,6 + 1,1	3,0	2,3 ¹⁾	39,75
2017	18,7	14,6 + 1,1	3,0	2,55	39,95
2018	18,6	14,6 + 1,0	3,0	2,55	39,75
2019	18,6	14,6 + 0,9 ¹¹⁾	2,5	3,05	39,65
2020	18,6	14,6 + 1,1	2,4	3,05	39,75
2021	18,6	14,6 + 1,3	2,4	3,05	39,95

- 1) durchschnittlicher Beitragssatz; ab 2009 einheitlicher Beitragssatz zum Gesundheitsfonds
- 2) ab 2005 inkl. des Sonderbeitrags von 0,9 %, ab 2015 inkl. des Zusatzbeitrags zur GKV.
- 3) vor 1990 alte Bundesländer, ab 1990 Deutschland
- 4) einschließlich des Sonderbeitrags von 0,9 %, der allein von den Versicherten zu tragen ist.
- 5) ab 2005 ohne Arbeitnehmersonderbeitrag für Kinderlose (0,25%)
- 6) bis 06/2008: 1,7% 7) bis 06/2010: 15,5 %
- 8) Ohne Berücksichtigung Zusatzbeiträge (max. 8 Euro als Pauschale oder max. 1 % des Einkommens).
- 9) ab 2011 (GKV-Finanzierungsgesetz) Zusatzbeiträge nur als Pauschale und ohne Begrenzung.
- 10) ab 2015: Allgemeiner, paritätischer Beitragssatz von 14,6% und (geschätzter) durchschnittlicher Zusatzbeitrag – 2021: 1,3%. Der einkommensabhängige Zusatzbeitrag wird in jeweils unterschiedlicher Höhe von den einzelnen Kassen erhoben.
- 11) Der Zusatzbeitrag musste bis 2019 allein von den Versicherten getragen werden, ab 2019 beteiligen sich paritätisch auch die Arbeitgeber.