

## **Kapitel IV: Arbeitsbeziehungen**

- 1 Kapital, Arbeit und Staat
- 2 Das deutsche Modell der Arbeitsbeziehungen
  - 2.1 Akteure und Verbände
    - 2.1.1 Arbeitgeber- und Unternehmensverbände
    - 2.1.2 Gewerkschaften
  - 2.2 Betriebliche Mitbestimmung
  - 2.3 Unternehmensbezogene Mitbestimmung
  - 2.3 Tarifautonomie und Tarifpolitik
  - 2.4 Sozialversicherung, Berufsbildung und Kammern
- 3 Tarifvertragssystem
  - 3.1 Grundlagen
    - 3.1.1 Rechtliche Bestimmungen, Struktur und Geltungsbereich
    - 3.1.2 Arten von Tarifverträgen
  - 3.2 Ökonomische und soziale Funktionen von Tarifverträgen
  - 3.3 Tarifvertragslandschaft und Tarifbindung
  - 3.4 Allgemeinverbindlicherklärung und Arbeitnehmerentsendegesetz
  - 3.5 Ablauf einer Tarifrunde
  - 3.6 Streiks und Arbeitskämpfe
  - 3.7 Europäische Tarifpolitik
- 4 Regelungsbereiche und -inhalte von Tarifverträgen
  - 4.1 Lohnniveau und -struktur
  - 4.2 Tarifliche Niedriglöhne und Mindestlöhne
  - 4.3 Arbeitszeit und Arbeitszeitgestaltung
  - 4.4 Sozial- und arbeitsmarktpolitische Regulierung durch Tarifvertrag
    - 4.4.1 Verhältnis von Sozial- und Tarifpolitik
    - 4.4.2 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
    - 4.4.3 Beschäftigungssicherung und soziale Absicherung bei Unterbeschäftigung
    - 4.4.4 Berufliche Aus- und Weiterbildung
    - 4.4.5 Altersteilzeit, Lebensarbeitszeit
    - 4.4.6 Altersvorsorge

- 5 Verbetrieblichung der Tarifpolitik
- 6 Betriebsräte und betriebliche Interessenvertretung
  - 6.1 Häufigkeit und Verteilung von Betriebsräten
  - 6.2 Inhalte der Betriebsratsarbeit
  - 6.3 Betriebsvereinbarungen
- 7 Arbeitsbeziehungen im Umbruch
  - 7.1 Globalisierung, deutsche Einigung, Erosion
  - 7.2 Restabilisierung des Tarifsystems als Herausforderung
- 8 Literaturhinweise