

6	Grundsicherung	246
6.1	Grundsicherung als letztes soziales Netz	246
6.1.1	Grundsicherungssysteme und Leistungsprinzipien	246
6.1.2	Leistungshöhe: Regelbedarfe und Kosten der Unterkunft	250
6.1.3	Bedürftigkeitsprüfung und Einkommensanrechnung	254
6.1.4	Bemessung und Anpassung der Regelbedarfe	255
6.1.5	Dunkelziffer der Nicht-Inanspruchnahme	259
6.2	Grundsicherung für Arbeitsuchende	260
6.2.1	Anspruchsberechtigter Personenkreis und Leistungen	260
6.2.2	Leistungsempfänger:innen und Bedarfsgemeinschaften	263
6.2.3	Fordern und Fördern	267
6.2.4	Träger und Finanzierung	269
6.3	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung	271
6.4	Sozialhilfe	272
6.5	Leistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz	275
6.6	Familienleistungsausgleich, Wohngeld	278
7	Armut in der Wohlstandsgesellschaft	281
7.1	Was ist Armut?	281
7.2	Relative Einkommensarmut	285
7.3	Armutsrisikoquoten	286
7.3.1	Bundesdurchschnitt und regionale Abweichungen	286
7.3.2	Armutsrisiken einzelner Personengruppen	289
7.4	Grundsicherung und Einkommensarmut	292
7.5	Armutslagen in zeitlicher Dimension	294
7.6	Armut in Europa	297
8	Reichtum: Spitzeneinkommen und Vermögen	299
9	Reformoptionen	302
9.1	Bedingungsloses Grundeinkommen	303
9.2	Bürgerversicherung	310
10	Literaturhinweise	311
<b>Kapitel IV: Arbeitsbeziehungen</b>		<b>315</b>
1	Kapital, Arbeit und Staat	315
2	Das deutsche Modell der Arbeitsbeziehungen	317
2.1	Akteure und Verbände	317
2.1.1	Arbeitgeber- und Unternehmensverbände	317
2.1.2	Gewerkschaften	318
2.2	Betriebliche Mitbestimmung	321
2.3	Unternehmensbezogene Mitbestimmung	324
2.4	Tarifautonomie und Tarifpolitik	326
2.5	Sozialversicherung, Berufsbildung und Kammern	328

3	Tarifvertragssystem . . . . .	330
3.1	Grundlagen . . . . .	330
3.1.1	Rechtliche Bestimmungen, Struktur und Geltungsbereich . . . . .	330
3.1.2	Arten von Tarifverträgen . . . . .	332
3.2	Ökonomische und soziale Funktionen von Tarifverträgen . . . . .	332
3.3	Tarifvertragslandschaft und Tarifbindung . . . . .	334
3.4	Allgemeinverbindlicherklärung und Arbeitnehmerentsendegesetz . . . . .	339
3.5	Ablauf einer Tarifrunde . . . . .	341
3.6	Streiks und Arbeitskämpfe . . . . .	343
3.7	Europäische Tarifpolitik . . . . .	345
4	Regelungsbereiche und -inhalte von Tarifverträgen . . . . .	347
4.1	Lohnniveau und -struktur . . . . .	347
4.2	Tarifliche Niedriglöhne und Mindestlöhne . . . . .	352
4.3	Arbeitszeit und Arbeitszeitgestaltung . . . . .	355
4.4	Sozial- und arbeitsmarktpolitische Regulierung durch Tarifvertrag . . . . .	357
4.4.1	Verhältnis von Sozial- und Tarifpolitik . . . . .	358
4.4.2	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall . . . . .	359
4.4.3	Beschäftigungssicherung und soziale Absicherung bei Unterbeschäftigung . . . . .	360
4.4.4	Berufliche Aus- und Weiterbildung . . . . .	362
4.4.5	Altersteilzeit, Lebensarbeitszeit . . . . .	362
4.4.6	Altersvorsorge . . . . .	363
5	Verbetrieblichung der Tarifpolitik . . . . .	364
6	Betriebsräte und betriebliche Interessenvertretung . . . . .	369
6.1	Häufigkeit und Verteilung von Betriebsräten . . . . .	369
6.2	Inhalte der Betriebsratsarbeit . . . . .	371
6.3	Betriebsvereinbarungen . . . . .	373
7	Arbeitsbeziehungen im Umbruch . . . . .	374
7.1	Globalisierung, deutsche Einigung, Erosion . . . . .	374
7.2	Restabilisierung des Tarifsystems als Herausforderung . . . . .	376
8	Literaturhinweise . . . . .	379
<b>Kapitel V: Arbeit und Arbeitsmarkt . . . . .</b>		<b>383</b>
1	Arbeit, Arbeitsmarkt, Arbeitsmarktpolitik . . . . .	383
1.1	Erwerbsarbeit und Lebenslagen . . . . .	383
1.2	Der Arbeitsmarkt – ein besonderer Markt . . . . .	384
1.3	Regulierung des Arbeitsmarktes und Arbeitsmarktpolitik . . . . .	386